

PONUKA VZDELÁVANIA
PRÁVNICKÁ FAKULTA UNIVERZITY MATEJA BELA

1. TÉMA: AKO PLATNE SKONČIŤ PRACOVNÝ POMER?

Termín konania: 06. novembra 2024 (od 9,00 – 15,00 hod.)

Miesto konania: prezenčne v sídle Právnickej fakulty UMB, Komenského 20, Banská Bystrica

Cena: 85,- eur s DPH (v cene je poskytnutie študijného materiálu, občerstvenie, obed a prezentácie pre účastníkov vzdelávania)

Lektor: JUDr. Simona Dušeková Schuszteková, PhD., LL.M.

Skončenie pracovného pomeru je vzhľadom na jej neustálu aktuálnosť večnou témou publikácií a seminárov, avšak pomerne viacero z nich je predmetom súdneho konania o určenie jeho neplatnosti. Napriek chronicky známym a opakujúcim sa informáciám dochádza k neplatným skončeniam pracovných pomerov či už zo strany zamestnávateľov, ale aj zamestnancov.

Seminár poskytne účastníkom možnosť osvojenia si základných teoretických, ale najmä praktických vedomostí z **problematiky skončenia pracovného pomeru, či už zo strany zamestnanca alebo zamestnávateľa, základné hmotnoprávne podmienky platnosti výpovede so zameraním platné prerokovanie výpovede zástupcami zamestnancov, špecifikácia výpovedného dôvodu so zameraním na výpovedný dôvod nadbytočnosti v dôsledku organizačných zmien, porušenie pracovnej disciplíny, či neuspokojivého plnenia pracovných úloh a v neposlednom rade straty zdravotnej spôsobilosti.**

V súvislosti s odmeňovaním sa účastníci seminára dozvedia **informácie o rozdieloch skončenia pracovného pomeru s bežným zamestnancom a zástupcom zamestnancov a rozdieloch vo vedení súdnych konaní v prípade neplatného skončenia pracovného pomeru v oboch prípadoch.**

Celé vzdelávanie je zamerané na **základnú orientáciu sa v najčastejších chybách v praxi zo strany zamestnávateľov.**

Pridanou hodnotou je konzultácia konkrétnych problémov účastníkov seminára s lektorom.

Program

- možnosti skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnanca a zamestnávateľa
- skončenie pracovného pomeru dohodou a jej náležitosti
- skončenie pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa a najčastejšie výpovedné dôvody
- skončenie pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnanca
- okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa a dôvody závažného porušenia pracovnej disciplíny
- okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca a jeho dôvody
- hmotnoprávne podmienky skončenia pracovného pomeru výpoveďou a okamžitým skončením pracovného pomeru
- rozdiel medzi skončením pracovného pomeru s bežným zamestnancom a skončením pracovného pomeru zástupcom zamestnancov

2. TÉMA: PRACOVNÝ ČAS A JEHO ASPEKTY

Termín konania: 4. december 2024 (od 9,00 – 15,00 hod.)

Miesto konania: prezenčne v sídle Právnickej fakulty UMB, Komenského 20, Banská Bystrica

Cena: 85,- eur s DPH (v cene je poskytnutie študijného materiálu, občerstvenie, obed a prezentácie pre účastníkov vzdelávania)

Lektori: JUDr. Simona Dušeková Schuszteková, PhD., LL.M.

Vzdelávanie poskytne účastníkom možnosť osvojenia si základných teoretických, ale najmä praktických vedomostí z **problematiky pracovného času**, predovšetkým jeho vymedzenia a zákonom prípustného rozsahu, **rozvrhovania pracovného času rovnomerným a nerovnomerným spôsobom s odkazom na dodržanie minimálneho nepretržitého odpočinku v rámci príslušného kalendárneho dňa, resp. v týždni, identifikácie práce**

nadčas, pracovnej pohotovosti a prestávok v práci a to v zmysle Zákonníka práce, ako aj zákona č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave.

Vzdelávanie sa rovnako zameria na úpravu pracovného času v pracovnej zmluve, interných dokumentoch zamestnávateľa, či kolektívnej zmluve. Vzdelávania sprehladni objasnenie rôznych modelov výstavby nepretržitého odpočinku s dôrazom na potreby zamestnávateľa, zavedenie pružného pracovného času ako aj vhodnú úpravu pracovného času na základe požiadavky zamestnanca. Osobitne zdôraznená bude problematika **určovania pracovného času počas realizácie pracovnej cesty a participácia zástupcov zamestnancov v oblasti pracovného času** (schvaľovanie zmenových/pracovných kalendárov a ich zmena).

Pozornosť bude venovaná aj problematike **nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času s primárnym zameraním na zavedenie, praktické používanie inštitútu konta pracovného času s jeho vzájomným prepojením s problematikou výpočtu priemerného zárobku zamestnancov**, identifikácie práce nadčas, zmenovými kalendármi, čerpanie dovolenky, stanovením vyrovnávacieho obdobia a jeho diferenciaciou od doby trvania dohody o konte pracovného času, výpočet mzdy zamestnanca, vymedzením vážnych prevádzkových dôvodov, osobitnými pracovnými podmienkami vybraných kategórii zamestnancov, prác v kategórii 3. a 4. rizika.

Počas celého vzdelávania majú účastníci možnosť diskusie a individuálneho riešenia ich konkrétnych problémov s lektorom.

PROGRAM:

- osvojenie si základných teoretických i praktických poznatkov z oblasti právnej úpravy pracovného času a doby odpočinku medzi dvoma zmenami
- základná orientácia na najčastejšie chyby v praxi zo strany zamestnávateľov
- rovnomerné rozvrhovanie pracovného času
- nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času podľa §87 Zákonníka práce vrátane potreby participácie zástupcov zamestnancov (§ 12 Zákonníka práce)
- pružný pracovný čas (jeho zavedenie, prevádzkový a voliteľný pracovný čas),
- prestávky v práci (prestávka na odpočinok a jedenie, bezpečnostné prestávky, prestávky v zmysle §90 ods. 10 Zákonníka práce)
- nepretržitý denný odpočinok, nepretržitý odpočinok v týždni (4 modely)
- pracovná pohotovosť, práca nadčas, nočná práca, náhrada za stratu času
- legislatívna úprava konta pracovného času - § 87a Zákonníka práce
- dohoda o konte pracovného času a jej podstatné náležitosti (forma, zmluvné strany) - samostatná dohoda alebo súčasť kolektívnej zmluvy
- doba trvania dohody o konte pracovného času a stanovenie vyrovnávacieho obdobia pre kumuláciu hodín do konta pracovného času
- rozvrhovanie pracovného času v konte pracovného času, zmenové kalendáre a §90 ods. 9 Zákonníka práce
- práca nadčas v konte pracovného času, prekážky v práci v konte pracovného času

- vysporiadanie kladného a záporného účtu v konte pracovného času, reťazenie kont pracovného času a možnosť ich začatia s negatívnym saldom
- možné aplikačné problémy konta pracovného času (osobitné kategórie zamestnancov - tehotné ženy, osamelých zamestnancov)
- výpočet priemerného zárobku zamestnanca a jeho špecifiká pri konte pracovného času
- výkon rizikovej práce a práca nadčas práce v konte pracovného času
- vážne prevádzkové dôvody v kontexte § 142 ods. 3 Zákonníka práce a

3. TÉMA: PREKÁŽKY V PRÁCI NA STRANE ZAMESTNANCA A ZAMESTNÁVATEĽA

Termín konania: 15. január 2025 (od 9,00 – 15,00 hod.)

Miesto konania: prezenčne v sídle Právnickej fakulty UMB, Komenského 20, Banská Bystrica

Cena: 85,- eur s DPH (v cene je poskytnutie študijného materiálu, občerstvenie, obed a prezentácie pre účastníkov vzdelávania)

Lektor: JUDr. Simona Dušeková Schuszteková, PhD., LL.M.

Seminár poskytne účastníkom možnosť osvojenia si základných teoretických, ale najmä praktických vedomostí z problematiky **prekážok v práci na strane zamestnanca so zameraním na dôležité osobné prekážky – návšteva u lekára, sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, darovanie krvi/aferézy, prekážky z dôvodu vzdelávania zamestnancov a s tým spojené povinnosti zamestnancov pri nahlasovaní prekážok v práci a ich preukazovaní zamestnávateľovi, pravidlá ich čerpania a pravidlá ich uznávania zo strany zamestnávateľa, vrátane uznávania priepustiek „platí na celý deň“.**

Seminár sa tiež zameria na analýzu prekážok na strane zamestnávateľa z vážnych prevádzkových dôvodov, iných prekážok v práci na strane zamestnávateľa, ako aj

prekážku na strane zamestnávateľa z dôvodu kurzarbeit (skrátenej práce, pri ktorej zamestnávateľ čerpá podporu od štátu).

Seminár sa tiež zameria **na dovolenky a pravidlá ich čerpania cez nariadenia a dohadovania čerpania dovolenky, prípravy plánov dovolení, jeho prípadnej zmeny, jeho záväznosti.**

Zvyšná časť vzdelávania bude venovaná problematike **sankcií za porušenie povinností zamestnancov pri nahlasovaní/preukazovaní prekážok v práci na strane zamestnanca, vrátane sankcií za neospravedlnenú neprítomnosť v práci (absencia).**

4. TÉMA: KOLEKTÍVNA ZMLUVA A AKTUÁLNE ZMENY V POSOBNÍ ZÁSTUPCOV ZAMESTNANCOV

Termín konania: 29. januára 2025 (od 9,00 – 15,00 hod.)

Miesto konania: prezenčne v sídle Právnickej fakulty UMB, Komenského 20, Banská Bystrica

Cena: 85,- eur s DPH (v cene je poskytnutie študijného materiálu, občerstvenie, obed a prezentácie pre účastníkov vzdelávania)

Lektor: JUDr. Simona Dušeková Schuszteková, PhD., LL.M.

Uzatváranie kolektívnych zmlúv, povaha kolektívnej zmluvy, platnosť a neplatnosť kolektívnej zmluvy, vzťah kolektívnej zmluvy a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sú otázky, ktoré aj pod vplyvom nových súdnych rozhodnutí a aplikačnej praxe predstavujú opakovane problematické okruhy v rámci realizácie kolektívnych pracovnoprávných vzťahov a sociálneho dialógu ako takého. Do tohto právneho stavu súčasne novela Zákonníka práce zavádza, možno povedať až kontroverzné, podmienky pre fungovanie a činnosť odborovej organizácie tým, že zavádza dodatočné podmienky pre ich vznik a pôsobenie na pracovisku.

Seminár poskytne účastníkom možnosť osvojenia si **základných teoretických, ale najmä praktických vedomostí z problematiky jedného zo zástupcov zamestnancov – odborových organizácií, postavenia odborových organizácií, rozdielu medzi členom odborového orgánu a odborovej organizácie ako jednej z foriem občianskeho združenia,**

ako i novo navrhovanému ustanoveniu § 230a Zákonníka práce „Sporu o pôsobenie odborovej organizácie“ a následne aj právnej povahy kolektívnej zmluvy.

Počas celého vzdelávania majú účastníci možnosť interaktívnej diskusie s lektormi a riešenia ich konkrétnych aplikačných problémov, ktoré môže novela Zákonníka práce v tejto oblasti priniesť.

Program

- právná povaha kolektívnej zmluvy, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy, vzťah podnikovej kolektívnej zmluvy a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa
- rozdiel medzi členom odborovej organizácie a členom odborového orgánu v kontexte požiadavky novelizovaného Zákonníka práce ako aj zákona o ochrane osobných údajov
- podmienky fungovania odborovej organizácie, vrátane požiadavky na preukázanie existencie pracovnoprávneho vzťahu člena odborovej organizácie/odborového orgánu - spor o pôsobenie odborovej organizácie na pracovisku
- právne následky a dopady na kolektívne pracovnoprávne vzťahy v prípade nesplnenia zákonných požiadavky na fungovanie odborovej organizácie na pracovisku zamestnávateľa
- súdne rozhodnutia a stanoviská orgánov verejnej moci k pôsobeniu odborových organizácii