

Témy rigorózných prác v študijnom odbore Pracovné právo

1. Právo na spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky.
2. Porušenie zásady rovnakého zaobchádzania a diskriminácia v pracovnoprávných vzťahoch.
3. Procesnoprávne otázky slobody združovania sa a jej prejavy v pracovnoprávných vzťahoch.
4. Ochrana súkromia zamestnanca v pracovnoprávných vzťahoch.
5. Zvýšená pracovnoprávna ochrana osobitných kategórií zamestnancov.
6. Delegovaná a subsidiárna pôsobnosť Zákonníka práce a aplikačné nedostatky.
7. Fenomén „nútených živnostníkov“ a prezumpcia pracovného pomeru
8. Vysielanie zamestnancov, dočasné pridelenie zamestnancov a pracovná cesta.
9. Arbitrabilita pracovnoprávných vzťahov.
10. Plynutie subjektívnych a objektívnych lehôt v pracovnom práve.
11. Prejav vôle a jeho špecifické prejavy v pracovnoprávných vzťahoch.
12. Absolútna a relatívna neplatnosť v pracovnoprávných vzťahoch.
13. Zastúpenie v pracovnoprávných vzťahoch.
14. Diverzita v pracovnoprávných vzťahoch.
15. Doručovanie v pracovnom práve a elektronizácia poskytovania informácií.
16. Informačné povinnosti zamestnávateľa voči zamestnancom a následky ich nesplnenia.
17. Rodinný príslušník v pracovnoprávných vzťahoch a jeho zohľadnenie v príslušných pracovnoprávných inštitútoch.
18. Compliance systémy, revízne systémy zamestnávateľov v oblasti pracovnoprávných vzťahov.
19. Prechod práv a povinností v pracovnoprávných vzťahoch.
20. Uzatváranie nepomenovaných zmlúv v pracovnom práve a limity zmluvnej vôle.
21. Podstatné obsahové náležitosti pracovnej zmluvy od 1.11.2022 a návrhy v intenciách de lege ferenda.
22. Výkon domáckej práce a telepráce, home office.
23. Digitálna éra a jej vplyv na život a zdravie zamestnanca.
24. Využívanie online platforiem pri výkone práce a súvisiace aplikačné problémy.
25. Nové trendy v odmeňovaní zamestnancov.
26. Mzda, náhrada mzdy a ich právne ukotvenie v príslušných pracovnoprávných predpisoch.
27. Inovácie v podnikovej sociálnej politike zamestnávateľa.
28. Vnútropodnikové predpisy zamestnávateľa.
29. Sankčný mechanizmus zamestnávateľa a možnosti procesnej obrany zamestnanca.

30. Skončenie pracovného pomeru zamestnanca z dôvodov spočívajúcich v osobe zamestnanca.
31. Výpoveď a okamžité skončenie pracovného pomeru - komparácia a vzájomné súvislosti podľa aktuálnej slovenskej pracovnoprávnej úpravy s prepojením na aplikačnú prax.
32. Smrť zamestnanca a jej právne následky v pracovnoprávnych vzťahoch.
33. Ponuková povinnosť a právne následky jej nedodržania pri skončení pracovného pomeru z nadbytočnosti.
34. Druhy riešenia neprítomnosti zamestnanca v práci a ich hmotnoprávne zabezpečenie.
35. Otcovská dovolenka a jej význam v oblasti zosúladenia rodinného a pracovného života zamestnanca.
36. Zákon o podpore v čase skrátenej práce a aplikačné nedostatky.
37. Zodpovednosť zamestnanca v pracovnom práve.
38. Zodpovednosť zamestnávateľa za pracovný úraz a chorobu z povolania.
39. Právne postavenie a hmotnoprávne zabezpečenie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
40. Nátlakové prostriedky v kolektívnych pracovnoprávnych vzťahoch.
41. Výberové konania vedúcich zamestnancov vo verejnej správe a štátnej službe.
42. Obmedzenosť predmetu kolektívneho vyjednávania vo verejnej správe a štátnej službe, kolektívna zmluva ako povinne zverejňovaná zmluva.

Po dohode s predsedom rigorózneho komisia je možné dohodnúť individuálnu tému rigorózneho práce.