

Katedra občianskeho a pracovného práva

Témy na rigorózne práce z pracovného práva

1. Dejiny pracovného práva.
2. Právo na prácu a právo na prístup k službám zamestnanosti.
3. Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch.
4. Sloboda združovania a právo kolektívne vyjednávať.
5. Právo na štrajk.
6. Základné práva a slobody v pracovnom práve.
7. Pôsobnosť pracovného práva.
8. Pôsobnosť Zákonníka práce.
9. Subjekty pracovnoprávných vzťahov.
10. Právne úkony v pracovnom práve.
11. Zmluvný systém v pracovnom práve.
12. Postavenie vedúcich zamestnancov v pracovnom práve.
13. Právna úprava štátnozamestnaneckého a služobného pomeru.
14. Pracovný pomer, jeho charakter a obsah.
15. Pracovná zmluva.
16. Prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov.
17. Skončenie pracovného pomeru de lege lata a de lege ferenda.
18. Skončenie pracovného pomeru v dôsledku organizačných zmien.
19. Neplatnosť skončenia pracovného pomeru.
20. Pracovná disciplína a disciplinárna zodpovednosť zamestnancov.
21. Právna úprava odmeňovania v podnikateľskej sfére.
22. Právna úprava odmeňovania v nepodnikateľskej sfére.
23. Pracovný čas de lege lata a de lege ferenda.
24. Postavenie žien v pracovnoprávných vzťahoch.
25. Osobitné pracovné podmienky žien, tehotných žien a matiek.
26. Zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím.
27. Predpoklady zodpovednosti za škodu v pracovnom práve.
28. Zodpovednosť zamestnanca s prezumpciou viny.
29. Zodpovednosť zamestnávateľa za pracovný úraz a chorobu z povolania.
30. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru de lege lata a de lege ferenda.
31. Participácia zamestnancov na prijímaní rozhodnutí zamestnávateľa.
32. Postavenie odborov v pracovnoprávných vzťahoch.
33. Zamestnanecké rady.
34. Právna úprava kolektívneho vyjednávania.
35. Kolektívne zmluvy.
36. Dohovy Medzinárodnej organizácie práce v pracovnom práve Slovenskej republiky.
37. Pracovný čas v medzinárodnom a európskom pracovnom práve.
38. Kontrolné mechanizmy v medzinárodnom a európskom pracovnom práve.
39. Voľný pohyb zamestnancov v rámci EÚ.

Po dohode s predsedom rigorózneho komisie je možné dohodnúť individuálnu tému rigorózneho práce.